



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ โดยมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒

๒) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) สามารถทำงานให้สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์กรมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับสถาบัน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม

๓) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

/เป็นผู้ทรง...

เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

๑.๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันที่ ก.พ.รับรอง ซึ่งเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการ ดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารขององค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ เกี่ยวกับการวางแผนยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ การจัดการการเงินและงบประมาณ ตลอดจนด้านการบริหารงานบุคคลเป็นอย่างดี

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการและเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ตามมาตรา ๓๙ วรรคสอง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) เสนอเป้าหมาย แผนงานและโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบัน บรรลุวัตถุประสงค์

๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

๓. เป้าหมาย

เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ และดำเนินการภารกิจหลักของสถาบันได้ดังนี้

๑) สามารถสนับสนุนงานมูลนิธิโครงการหลวงให้มีความก้าวหน้าและเป็นศูนย์การเรียนรู้ในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน

/๒) ขับเคลื่อน...

๒) ขับเคลื่อนและพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงให้สามารถดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานต่างๆของสถาบัน

๓) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของอุทยานหลวงราชพฤกษ์ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๔) สามารถพัฒนาบุคลากรของสถาบันให้มีขีดความสามารถเป็นไปตามระบบสมรรถนะบุคลากรของสถาบัน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

(๑) สามารถผลักดันให้สถาบันมีผลการประเมินภายใต้คำรับรองผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕

(๒) สามารถบริหารจัดการสถาบันให้บรรลุตามเป้าหมายตามข้อกำหนดของแผนงบประมาณในแต่ละปี

๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

(๑) สามารถพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงให้เป็นองค์กรการเรียนรู้ของการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน

(๒) อุทยานหลวงราชพฤกษ์ ได้รับการยอมรับในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพืชสวนและแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ

๕. ผลผลิต

๑) มีการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการของสถาบันที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีครบถ้วน และมีผลการดำเนินงานในระดับที่ดีมากขึ้นไป

๒) มีแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการที่แสดงถึงยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันในการสนับสนุนงานโครงการหลวงและการขยายผลการดำเนินงานของโครงการหลวงต่อเนื่องภายหลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) สามารถสร้างรายได้จากการบริหารจัดการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ได้ไม่ต่ำกว่าปีละ ๔๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเพิ่มขึ้นอย่างต่ำร้อยละ ๕ ในปีถัดไป สำหรับในปี ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามข้อตกลงในวันทำสัญญา

๖. เงื่อนไขการจ้าง

๑) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง มีวาระดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการสถาบันกำหนดในสัญญา คราวละไม่เกิน ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

๒) การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ไม่ได้อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการควบคุมแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๓) การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน มีข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจหน้าที่ การประเมิน กรอบอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบัน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิต

๗. อัตราเงินเดือน...

๗. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการสรรหา โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบัน

๘. การรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ผู้สนใจสมัครรับคัดเลือก ต้องยื่นใบสมัครตามแบบและเอกสารประกอบตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จำนวน ๖ ชุด (พร้อมกับลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทั้งหมด) โดยสามารถศึกษารายละเอียดและ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.hrdi.or.th หรือขอรับแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบได้ดังนี้

๑) ยื่นด้วยตัวเอง ณ ห้องกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๒) จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ (ถือเอาวันเดือนปีที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราเป็นวันยื่นใบสมัคร) จ่าหน้าซองปิดผนึก ส่งถึง

ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๓) จัดส่งเอกสารทาง E-mail : methee๒๐๐๗@gmail.com ทั้งนี้หากผู้สมัครไม่ได้รับการตอบรับภายใน ๓ วัน ให้ติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑๖ หรือ ๑๑๑๙

๙. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด

๑) ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว (ตามแบบที่กำหนด) พร้อมติดรูปถ่ายสีหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๒) หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา ในกรณีที่เป็นหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาในต่างประเทศ ต้องเป็นสถานการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

๕) หนังสือรับรองการทำงาน/ประสบการณ์

๖) เอกสารเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และการบริหารอุทยานหลวงราชพฤกษ์ โดยพิมพ์ขนาดตัวอักษร ๑๖ ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

๑๐. การพิจารณาการสรรหา

๑) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบ

๒) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) และที่ www.hrdi.or.th

๓) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง สำนักงานกรุงเทพ ชั้น ๑ อาคารสำนักวิจัยและพัฒนาวิทยาการหลังการเก็บเกี่ยวและแปรรูปผลิตผลเกษตร ภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่า สละสิทธิ์

๔) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงพิจารณา และผลการตัดสินของคณะกรรมการสถาบันถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่ผู้สมัครใดมีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัครหรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

Lead my way

(นายธนทิกร กาญจนะจิตรา)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง